

Zpracoval: Ing. Pavla Toboláková
Petr Petrželka
Schválil: Pavel Hartman, Bc. Tomáš Vydra
Datum vydání: 13. 10. 2023
Datum aktualizace 1. 3. 2025

Obsah

Preambule	1
Úvod	2
Povinnost dodržovat Etický kodex	3
Firemní hodnoty Společnosti	3
Etické zásady	4
Kontrola dodržování Etického kodexu	7

Preambule

Uherskobrodské firmy (dále jen Společnosti), na které se Etický kodex vztahuje, spadají organizačně pod společnost REC Group s.r.o.

RPG Recycling se sídlem Vazová 2143, 688 01 Uherský Brod, IČO 29235171, se zabývá svozem a recyklací pneumatik s cílem vyrobit pryžový granulát, jež nachází uplatnění ve výrobě pryžových desek zejména pro průmysl a stavebnictví, ale i jiné segmenty jako je sport a volný čas například v podobě spodních tlumících vrstev pod sportoviště. Vedlejšími produkty ze zpracovávaných pneumatik jsou textilní vlákno a ocelový kord.

ASSCO se sídlem Vazová 2492, 688 01 Uherský Brod, IČO 41186745, se specializuje na sběr a recyklaci technologického odpadu EPDM pryží s cílem vyrobit pryžový granulát EPDM, jehož primární využití bylo v posledním desetiletí vsyp do umělých sportovních trávníků na fotbalové hřiště. Tento trend se postupem času mění a pryžový granulát nachází uplatnění stejně jako pryžový granulát z ELT¹ pneumatik v podobě pryžových desek zejména pro průmysl a stavebnictví. Mimo EPDM drtě vyrábí firma ASSCO také drásaninu z ELT pneumatik, jedná se o vrchní vrstvu dezénu z pneumatik, jež má jiné složení oproti celé pneumatice a tento materiál je hodnotný pro zlepšení vlastností pryžových desek pro průmysl a stavebnictví.

GELPO se sídlem Vazová 2143, 688 01 Uherský Brod, IČO 29370035, je následným zpracovatelem pryžových granulátů, ze kterých vyrábí široké portfolio pryžových výrobků. Mezi nejčastější uplatnění pryžových výrobků patří oblast průmyslu, dopravy a stavebnictví díky tlumícím a izolačním vlastnostem pryže. Výrobky z recyklované pryže tak najdete například kolem kolejí v podobě bokovnic, pod železniční sítí v podobě antivibračních desek, kolem dálnic v podobě pryžových absorbérů tvořící část protihlukových stěn. Své místo si pryžové výrobky našli i v jiných oblastech, kde dochází k výtěžnosti vlastností tohoto materiálů – například obklady stěn na střelních, podlahoviny v komerčních prostorech, garážích apod.

¹ ELT – End of life tires – pneumatiky na konci životnosti

Egoé noba se sídlem Vazová 2143, 688 01 Uherský Brod, IČO 25270281, zabezpečuje, aby pryžové absorbéry vyrobené ze starých pneumatik se dostaly zpátky na silnici, a to prostřednictvím systému protihlukových stěn, jehož základem je recyklovaná pryž. Následně jsou tyto akustické absorbéry instalovány kolem silnic a železnic. Unikátní možnost výtvarného zpracování pak stěny předurčuje také k instalaci v městském prostředí.

Úvod

Cílem Společností je etická a ekonomická podnikatelská činnost. Společnosti tento Etický kodex vydávají za účelem rozvoje poctivého obchodního styku. Společnosti se tímto zavazují k dodržování etických pravidel jako je výkon činnosti v souladu s platnými zákonnými normami, ochrana životního prostředí, ochrana zaměstnanců, férové obchodní jednání, transparentní vystupování, ale také se veřejně zavazuje ke společenské odpovědnosti.

Etický kodex Společností je strategickou součástí Compliance Management systému společnosti, který je systémem řízení společnosti ve formě definovaných činností a stanovených postupů.

Cílem Compliance Management systému je především předcházet nežádoucím situacím, jevům a odhalovat chování v rozporu s platnými právními předpisy, které by následně mohlo vést k trestní odpovědnosti Společností, jako právnické osoby.

Etický kodex zakotvuje společné zásady a firemní hodnoty, dává zaměstnancům návod, jak v daných situacích rozhodovat a čeho se naopak vyvarovat. Měl by jim být také návodem při řešení sporných situací.

Význam etického kodexu spočívá v definici základních hodnot, o které se opírá filozofie společnosti. Naší snahou je zajistit otevřený, zákaznický a podnikatelsky orientovaný, bezpečný, odpovědný a lidský přístup. **CHCEME BÝT ÚSPĚŠNOU A SPOLEČENSKY ODPOVĚDNOU FIRMOU**, proto netolerujeme jakékoliv porušování zákonů České republiky a etických zásad.

Cílem je:

- dodržovat zákony české republiky
- chovat se ke svým kolegům, dodavatelům, zákazníkům, obchodním partnerům, ale i široké veřejnosti, kterých se týkají naše činnosti s respektem
- jednat čestně a morálně
- chránit majetek, informace, jakož i know-how Společností a být vůči ní loajální

Tento etický kodex by měl sloužit všem zaměstnancům, managementu i vlastníkům, jako průvodce a pomocník při pracovních činnostech a pomáhat dodržovat zásady uvedené v kodexu a uplatňovat je v praxi. Zaměstnanci společnosti mají povinnost se etickými zásadami, které tento kodex definuje, řídit a dodržovat je.

Povinnost dodržovat Etický kodex

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance Společností či osoby v obdobném postavení, jednatele i osoby vykonávající kontrolní činnost.

Vztahuje se také na osoby, které zastupují či jednají jménem Společností navenek.

Pokud se k dodržování Etického kodexu zavážou i dodavatelé či subdodavatelé, jsou povinni se jím řídit v plném rozsahu.

Všichni zaměstnanci Společností, osoby v obdobném postavení, jednatele i osoby vykonávající kontrolní činnost jsou povinni seznámit se s tímto Etickým kodexem, dodržovat jeho ustanovení, a v případě zjištění jakéhokoliv porušení ustanovení Etického kodexu toto ihned oznámit. Způsob a forma oznamování je popsána v interním dokumentu “Zásady pro oznamování protiprávního jednání a stížností – WHISTLEBLOWING”)

Firemní hodnoty Společností

Hodnoty Společností musí ctít všechny osoby, které jsou povinny dodržovat Etický kodex. Od zaměstnanců Společností je očekáváno, že budou firemní hodnoty Společností dodržovat, od vedení Společností je navíc očekávána i veřejná podpora těchto hodnot.

Filozofie naší firmy spočívá v následujících kritériích:

1. **Odpovědnost za životní prostředí**, protože je důležité zvyšovat environmentální výkonnost
2. **Dobré mezilidské vztahy**, protože na každém názoru záleží
3. **Hrdost k naší práci**, protože reprezentuje přístup k nakládání s druhotnými surovinami s potenciálem šetřit životní prostředí
4. **Neustálé zlepšování kvality**, protože momentální společná práce ve vývoji recyklovaných výrobků znamená budoucí úspěch Společností

Etické zásady

Společnosti se zodpovědně chovají v ekonomické, sociální i enviromentální oblasti.

1. Dodržujeme právní předpisy	Veškeré jednání Společností je vedeno v souladu s právními předpisy. Zaměstnanci Společností musí dodržovat platné zákony, vyhlášky a nařízení. V případě, že je zaměstnanec neznalý právního předpisu, na základě, kterého se má rozhodnout, je povinen požádat nadřízeného pracovníka o radu, vysvětlení.
2. Dodržujeme interní dokumenty společnosti	Všichni zaměstnanci musí znát a dodržovat interní dokumenty, které řídí jejich pracovní činnosti. Vedoucí zaměstnanci mají klíčovou roli a odpovědnost za tvorbu dokumentace, její implementaci a to, aby všichni zaměstnanci pochopili své povinnosti, které jim dokumentace ukládá
3. Netolerujeme korupční jednání	Aktivně vystupujeme proti všem formám korupčního jednání. Je nepřijatelné jakékoliv jednání, které by směřovalo ke slíbení úplatku s úmyslem ovlivnit jednání či rozhodnutí druhé strany, či žádosti o úplatek s úmyslem ovlivnit své rozhodnutí. Výše úplatku v takovém případě není rozhodující. Úplatkem je myšlena jakákoliv majetková výhoda, na kterou příjemce nemá nárok.
4. Sponzoring	Společnosti se finančně podílí na v oblastech zdravotnictví, vzdělávání, vědě a výzkumu. Také se snaží finančně či poskytnutím služeb podporovat místní neziskové organizace, občanské sdružení, organizace pracující s mládeží a jiná zájmová sdružení. Sponzorské dary a příspěvky Společnosti poskytují pouze na základě písemné komunikace. Společnosti dbají na to, aby tyto sponzorské dary či příspěvky byly transparentní a dohledatelné.
5. Konkurence a střet zájmů	Podporujeme volnou soutěž ve všech obchodních vztazích. Neužíváme s obchodními partnery žádné dohody o cenách nebo rozdělení trhu, které by omezovali volnou hospodářskou soutěž. Informace o konkurenci získáváme pouze legálním způsobem a využíváme volně dostupné zdroje. S konkurencí nesdílíme žádné citlivé údaje a nepoškozujeme konkurenci klamavými údaji o jejich produktech či službách. Zaměstnanci se vyhýbají střetu zájmů nebo zájmů jiného zaměstnance svému nadřízenému. V rámci spolupráce s obchodními partnery dbáme zásad, jež vylučují střet zájmů a neangažujeme rodinné příslušníky do dodavatelsko-odběratelských vztahů.
6. Péče o zaměstnance	Snahou je budovat dobré mezilidské vztahy uvnitř Společností, vytvářet motivující prostředí a podmínky pro naplňování cílů společnosti. Společnosti se snaží o rovné postavení žen a mužů bez ohledu na jejich pracovní pozici.

	Zaměstnanci jsou odměňováni výlučně za vykonanou práci. Pokud má zaměstnanec pro výkon své činnosti zájem zvýšit si dovednosti či kvalifikaci, je mu to vždy umožněno. Společnosti si váží zaměstnanců, kteří přicházejí s novými nápady, inovacemi. Tyto zaměstnance se snaží podporovat. Ochrana zaměstnanců a jejich zdraví při práci je hlavní prioritou Společností. Společnosti nesou plnou odpovědnost za zajištění této bezpečnosti. Dbá na prevenci a vyhledáváním potenciálních rizik se snaží zabránit vzniku pracovních úrazů i nemocí z povolání. Vzděláváním zaměstnanců a jejich proškolením se snaží preventivně zamezit vzniku nežádoucích situací.
7. Respektujeme svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání	Všichni pracovníci bez rozdílu jsou oprávněni vstoupit do odborové organizace nebo založit odborovou organizaci a mají právo kolektivně vyjednat. Zástupci zaměstnanců nejsou diskriminováni a je jim umožněno plnit na pracovišti své funkce zástupce.
8. Lidská práva	Netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace na základě pohlaví, věku, náboženství, rasy či barvy pleti, politického přesvědčení, zdravotního stavu/postižení, příslušnosti k národu nebo menšině, rodinného stavu nebo sexuální orientace. Rozhodnutí o zaměstnání musí vycházet pouze z požadavků na danou pozici a kvalifikaci. Jsou plně respektována lidská práva a svobody zaměstnanců. Netolerujeme žádnou formu sexuálního obtěžování, hrubého zacházení, zastrasování a pomluv.
9. Odmítáme využívání dětské práce a moderního otroctví	Odmítáme jakékoli využívání dětské a nucené práce i jakoukoliv jinou formu moderního otroctví a obchodování s lidmi, nejen v naší společnosti, ale v rámci našeho dodavatelského řetězce. Zavazujeme se dodržovat minimální věkovou hranici pro přijetí do zaměstnání, aby veškerá práce byla dobrovolná a zaměstnanci mohli svobodně ukončit pracovní poměr. Stejnou intoleranci k dětské práci a modernímu otroctví očekáváme i od svých obchodních partnerů.
10. Čestné jednání	Zaměstnanci Společností při obchodním styku jsou povinni jednat čestně. Zaměstnanci jsou povinni dodržovat vysokou úroveň profesionálního chování a etiky bez ohledu na to, na jakém stupni řízení či na jaké pozici ve firmě působí. Zaměstnanci mají při jednání za společnost obecně tyto povinnosti: - Vystupovat reprezentativně a přispívat k budování dobrého jména firmy - Používat přiměřený oděv, který odpovídá pracovnímu zařazení a nesnižuje vážnost vedeného jednání

 FIRMY VE SKUPINĚ REC Group	ETICKÝ KODEX ASSCO, s.r.o., GELPO, s.r.o., RPG Recycling, s.r.o., Egoé noba, s.r.o.
---	--

	- Nepoškozovat dobré jméno společnosti - Loga a označení společnosti používat v souladu s interními postupy, aby nebyla použita dehonestujícím způsobem S obchodními partnery i veřejností budujeme vztahy založené na důvěře a čestném přístupu. Ke všem obchodním partnerům přistupujeme transparentně a dodržujeme důvěrnost informací, obchodní tajemství a know-how v podnikání.
11. Spolupráce s orgány státní správy a místní samosprávy	Státním úřadům jakož i jiným kontrolním orgánům Společnosti vždy poskytují maximální součinnost.
12. Chráníme životní prostředí pro další generace	Od všech zaměstnanců Společností je očekáván aktivní přístup a osobní odpovědnost při ochraně životního prostředí. Společnosti dodržují všechny platné legislativní předpisy při nakládání s odpady. Podporují nové projekty, náměty na nové využívání odpadních surovin. Filozofie naší firmy je založena na zpracování druhotných surovin, což je základním stavebním kamenem pro ochranu životního prostředí. V průběhu celého cyklu naší výroby dbáme na minimalizaci dopadů svých činností na životní prostředí a usilujeme o trvale udržitelný rozvoj a optimalizaci využívání přírodních zdrojů. Vzdělávacími i zábavnými akcemi motivuje veřejnost ke spolupráci při ochraně životního prostředí.
13. Dbáme na energetickou účinnost a šetříme přírodní zdroje	Zpracování druhotných surovin není náš jediný příspěvek ke zlepšení životního prostředí. Průběžně sledujeme a vyhodnocujeme spotřebu energie, paliv a vody, zavádíme nové technologie na snížení jejich spotřeby a ke zvýšení podílu obnovitelných zdrojů nejen ve výrobním provozu ale i v zabezpečení provozu budov.
14. Povinnosti zaměstnanců	Zaměstnanci se musí zdržet činností, které by mohly ohrozit dobré jméno společnosti. O majetek Společností se musí starat s péčí řádného hospodáře
15. Důvěrnost informací a ochrana osobních údajů	Využíváme přiměřené technické a organizační prostředky, abychom všechny údaje o společnosti, zákaznících a obchodních partnerech a zaměstnancích chránili proti neoprávněnému přístupu, zneužití, odcizení, poškození. Snažíme se tak zajistit ochranu soukromí a zabránit zneužití osobních údajů. Při ochraně údajů dodržujeme příslušné předpisy a interní postupy a údaje poskytujeme jen oprávněným osobám.
16. Zdraví a bezpečnost zákazníků	Výrobky, které vyrábíme z druhotných surovin splňují kritéria hygienické nezávadnosti pro určená použití dané technickým listem. Zákazníci mají možnost v případě jakýchkoliv pochybností kontaktovat svého obchodního manažera nebo zavolat na číslo: +420 731 155 421



ETICKÝ KODEX

ASSCO, s.r.o., GELPO, s.r.o., RPG Recycling, s.r.o., Egoé noba, s.r.o.

Kontrola dodržování Etického kodexu

Společnosti průběžně kontrolují dodržování výše popsaných pravidel jednání. V případě zjištění porušení pravidel tohoto Etického kodexu budou Společnosti okamžitě konat, provedou šetření a zajistí opatření.